

MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUPS MUNICIPAL DE LA PAC CONTRA LES RETALLADES LABORALS ADOPTADES PER L'EXECUTIU CENTRAL I LA SUPRESSIO DE LA PAGA EXTRAORDINARIA DE NADAL.

La Disposició Addicional 71a de la Llei 2/2012 de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2012 estableix que la jornada general de treball del personal del Sector Públic no podrà ser inferior a 37,5 hores de treball efectiu de promig en còmput anual.

La mateixa disposició estableix que les jornades especials hauran d'experimentar el canvis que foren necessaris per adequar-se a la modificació general de la jornada ordinària i que aquestes modificacions no suposaran, en cap cas cap increment retributiu.

Fruït de la negociació col·lectiva i dels diferents pactes i acords entre la representació dels treballadors/es i la organització de l'ajuntament, la major part dels treballadors i treballadores de l'ajuntament de Dosrius gaudeixen d'una jornada ordinària de 37,5 hores setmanals, però hi ha alguns treballadors que tenen pactades jornades especials amb increments de jornada fruit de les diferents decisions organitzatives que en el seu moment van ser degudament justificades.

En aquest sentit, l'apartat segon de la Disposició Addicional 71a estableix que totes les previsions en matèria de jornada i horaris contingudes en els Acords, Pactes i convenis vigents queden suspesos en allò que contradiguin a la jornada setmanal que es determina.

L'aplicació d'aquesta mesura no comportarà una reducció substancial de la despesa prevista al Capítol I del pressupost municipal ni un augment de l'eficàcia i de la qualitat en la prestació de serveis públics.

Per tant, aquesta mesura desenvolupada per l'executiu central per tal reduir la despesa de les administracions públiques, no contribueix al compliment del mandat constitucional d'estabilitat pressupostària si més no pel que respecte al nostre ajuntament i, a més, no respon a un estudi exhaustiu, discriminatori i diferenciador entre els diferents serveis públics que, en l'exercici de les seves competències, presten les corporacions locals a la ciutadania.

El RD Llei 20/2012, de 13 de juliol de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, estableix al seu article 2, que el personal del Sector públic veurà reduïda les seves retribucions en les quanties que els hi correspongui percebre al mes de desembre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, incloent-hi tots els conceptes retributius. Aquesta mesura afecta tot el personal de l'ajuntament de Dosrius, ja que l'única excepció prevista es per qui cobri un brut mensual inferior a 962 €.

Aquesta normativa té caràcter bàsic i modifica l'Estatut dels treballadors i l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El destí previst per l'estalvi que provocarà la supressió de la paga de Nadal serà, segons el propi Decret, les aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la contingència de jubilació, destí previst enormement contradictori amb la prohibició de realitzar aportacions a plans de pensions prevista a la Llei de Pressupostos del 2012 i que comporta un salari diferit fins al seu desenvolupament reglamentari, provocant un augment de la liquiditat i del volum de negoci bancari i un reconeixement implícit de la insuficiència gestora dels responsables polítics del govern central per fer front a les pensions de jubilació futures mitjançant les cotitzacions a la Seguretat Social.

El RD Llei 20/2012 és aplicable a totes les administracions. No obstant, altres administracions com la Comunitat Foral de Navarra han aconseguit minimitzar l'impacte de la supressió de la paga de desembre sobre la capacitat adquisitiva dels treballadors del Sector Públic i sobre la disminució del consum que provocarà, avançant la extra del mes de juny del 2013 al gener i la prevista pel desembre al juny. Això ha estat possible gràcies al lliure exercici de la competència exclusiva que, en matèria de règim d'empleats públics, té reconeguda al seu estatut d'autonomia i tots els municipis d'aquesta Comunitat foral podran decidir aplicar-la. Per tant, la capacitat de decidir sobre aspectes tant aparentment superflus, com les dates adequades per fer efectives les dues pagues extres, pot donar solucions imaginatives per fer front a les ingerències indiscriminades de l'Estat Central en el lliure exercici de la potestat auto organitzativa dels ens locals.

Si l'actual marc normatiu autonòmic de Catalunya no permet abordar una solució semblant, caldria modificar el marc competencial i exigir l'acció política parlamentària de promoció de les modificacions normatives necessàries per fer possible una acció de govern autonòmic coherent amb els principis i valors que inspiren el model de relacions laborals de l'Ajuntament de Dosrius.

Manifestem també el nostre total desacord amb la resta de les mesures laborals que han tingut cabuda al RD 20/2012 i que ens obliguen a suspendre l'aplicació d'una part del contingut dels convenis i acords als que en el passat s'ha arribat amb els representants dels treballadors i treballadores.

La limitació dels crèdits sindicals, la dràstica reducció dels dies d'assumptes propis i dels dies de vacances o la limitació en la capacitat de decisió sobre el complement de les retribucions en el cas d'incapacitats temporals per contingències comuns entre d'altres, són mesures que limiten enormement la capacitat de negociació sobre les condicions de treball i suposen el desballestament d'un model de relacions laborals basat en el respecte omnímode per eficiència en la prestació dels serveis públics municipals.

I per tot allò exposat proposem els següents acords:

1. Rebutgem la decisió del govern del Partit Popular i demanem a la Regidoria de Recursos Humans i als serveis tècnics de l'Ajuntament que, dins de l'actual marc normatiu i amb total respecte amb la legalitat vigent busquin les fórmules, arribant als pactes necessaris, amb els representants locals dels treballadors i les treballadores, per minimitzar l'impacte sobre la capacitat adquisitiva dels treballadors i treballadores de les mesures dictades pel govern central abans referides.
 2. Demanem a la Regidoria de Recursos Humans, a la Secretaria i a la Intervenció General d'aquest Ajuntament que, dins de l'actual marc normatiu i amb total respecte amb la legalitat vigent, estudiïn i arribin a les solucions organitzatives possibles menys agressives amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament.
 3. Demanar als Serveis tècnics de la Diputació de Barcelona i de la Federació de Municipis de Catalunya, que estudiïn en clau municipal la possibilitat de dur a terme la mateixa solució que la Comunitat Foral de Navarra o que l'Ajuntament d'Alacant, i altres.
 4. Demanar al Govern de la Generalitat de Catalunya que iniciï els tràmits legislatius necessaris per evitar les ingerències del Govern Central i les seves mateixes en l'exercici de la potestat d'autoorganització municipal.
 5. Donar suport a totes les iniciatives legislatives populars que es manifestin en el sentit estricte dels acords abans esmentats.
 6. Com a mesura de solidaritat amb els treballadors i treballadores de l'ajuntament, els Regidors i Regidores de l'Ajuntament de Dosrius acordem renunciar -en el cas que finalment no es trobi cap solució- a la nostra paga extra de desembre.
 7. Traslladar aquest acord als treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament, a la Diputació de Barcelona, a la Federació de Municipis de Catalunya, a l'Associació de Municipis de Catalunya, a la Generalitat de Catalunya i al Govern de l'Estat.
-